

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования
Администрации г. Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

«3» марта 2014



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ – детского сада № 349
В.В. Власова

Приказ № 127-о от 3 марта 2014г



План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в дошкольном учреждении, направленные на повышение эффективности и качества услуг в
Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении – детском саду № 349
на 2014 – 2018 годы»

Екатеринбург

Глава 1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) получение субсидий из областного бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»

2) создание дополнительных мест в МАДОУ – детском саду № 349;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в дошкольном учреждении.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования;

- кадровое обеспечение дошкольного учреждения;

- внедрение системы оценки качества образования в дошкольном учреждении.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном учреждении включает в себя:

- внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками;

- внедрение механизмов «эффективного контракта» с заместителями руководителя дошкольного учреждения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг в МАДОУ и эффективностью деятельности дошкольного учреждения;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

Глава 2. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основной образовательной программы дошкольного учреждения с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

- введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

2. Введение «эффективного контракта» в дошкольном учреждении, который предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы.

Глава 3. Основные количественные характеристики МАДОУ – детского сада №349

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет	человек	176	182	182	182
2.	Численность работников МАДОУ, в том числе:	человек	42	46	46	46
2.1.	- численность педагогических работников	человек	13	17	17	17
2.2.	- численность других категорий работников дошкольного образования	человек	29	29	29	29
3.	Численность воспитанников МАДОУ в расчете на одного педагогического работника	человек	13,5	10,7	10,7	10,7

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Но-мерст ро-ки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реали-зации, год	Показатели
1	2	3	4	5
	1. Реализация мероприятий, направленных на увеличение численности детей предоставленным услуга дошкольного образования			

1.1	Получение субсидий из бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных организаций в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»	Заведующий	2014	Увеличение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования.
1.2	Создание дополнительных мест за счет переуплотнения	Заведующий	2014	Увеличение численности детей на 6 мест в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
1.3	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в дошкольном учреждении	Заведующий	2014 – 2016	Увеличение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2. Обеспечение высокого качества услуг в дошкольном учреждении				
2.1.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014 - 2016 годы	Удельный вес воспитанников ДОУ, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников.
2.1.1	Организация работы по внедрению ФГОС дошкольного образования, включая мероприятия по актуализации	Заведующий Заместитель	2014	Реализация нормативно-правовых актов

	основной образовательной программы ДОУ	заведующего по ВМР	год	обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.
2.1.2	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014-2016 годы	Наличие ООП ДО, разработанной в соответствии с ФГОС ДО
2.2	Кадровое обеспечение дошкольного учреждения:	заведующий	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, отвечающих требованиям ФГОС к кадровому обеспечению ООП ДО.
2.2.1	Повышение квалификации педагогических работников ДОУ и переподготовка педагогических работников дошкольного образования.	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, прошедших переподготовку по направлению «Образование и педагогика» в общей численности педагогических работников дошкольного учреждения. Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольного учреждения
2.2.2	Внедрение должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014 - 2018	Наличие должностных инструкций педагогических работников дошкольной образовательной организации в соответствии с действующим законодательством РФ.
2.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014-2016 годы	Наличие и использование в ДОУ системы показателей эффективности деятельности дошкольного учреждения
	3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном учреждении			

3.1.	Внедрение модели эффективного контракта с работниками дошкольного образовательного учреждения, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольного учреждения, в том числе:	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного учреждения к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года)
3.1.1	Поэтапное заключение трудовых договоров с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения в рамках внедрения модели эффективного контракта	Заведующий	2014 – 2018	Реализация рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.
3.1.2	Заключение трудового договора с заместителями руководителя дошкольного образовательного учреждения в рамках внедрения модели эффективного контракта.	Заведующий	2015 – 2018 год	Реализация рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.
3.1.3	Обеспечение повышения оплаты труда педагогических работников ДОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Заведующий	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Свердловской области.

3.2.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта, в том числе:	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
3.2.1.	-организация мероприятий, обеспечивающих информирование по введению «эффективного контракта»: организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикация на сайте, размещение на стендах ДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия)	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Обобщение информации о внедрении модели «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ Отчёт и итоги мониторинга
3.2.2.	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в дошкольном учреждении и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования в ДОУ	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Обобщение информации о внедрении модели «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ Отчёт и итоги мониторинга
3.2.3.	сбор и предоставление информации о введении «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Обобщение информации о внедрении модели «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ Отчёт и итоги мониторинга

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Показатели	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Удельный вес воспитанников ДОУ, обучающихся по программе, соответствующей требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольного образовательного учреждения	процентов	36,3	54,5	81,8	100,0	100,0	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	процентов -	97,6	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного учреждения к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного учреждения
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного учреждения, или прошедших педагогическое образование, или повысивших переподготовку, или получивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного учреждения	процентов	83,3	95,8	100,0	100,0	100,0	Увеличение педагогических работников дошкольного учреждения, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 199463268973859046802120201682333540321177793264

Владелец Ренева Оксана Валентиновна

Действителен с 21.02.2025 по 21.02.2026